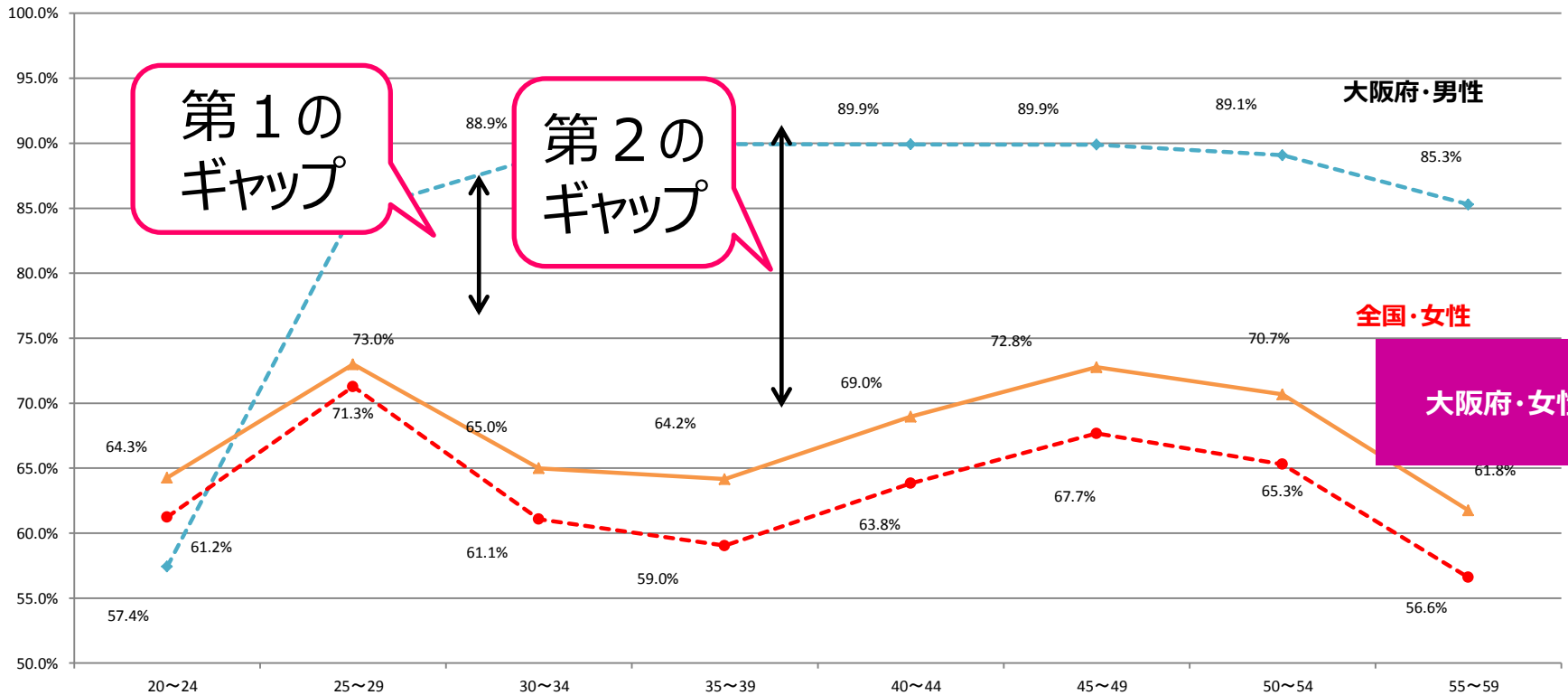


大阪における年齢別にみた就業率(M字カーブの問題)



➤ 第1のギャップ

新卒時点で男女変わらなかった就業率が、25～29歳時点で女性が男性を下回り、その差が回復しない。

➤ 第2のギャップ

子育て世代の女性の就業率が低下する。

＜大阪府府民文化部資料より＞

〔 出典：総務省統計局「国勢調査」（平成22年） 〕